

Tuyên Quang, ngày tháng 01 năm 2026

Số: /KH-THADS

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chỉ thị số 53-CT/TW, ngày 26/10/2025 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc thực hiện trách nhiệm giải trình của cơ quan, tổ chức, cá nhân trong hoạt động công vụ của cơ quan Thi hành án dân sự tỉnh Tuyên Quang

Thực hiện Kế hoạch số 59-KH/TU ngày 05/01/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Tuyên Quang thực hiện Chỉ thị số 53-CT/TW, ngày 26/10/2025 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc thực hiện trách nhiệm giải trình của cơ quan, tổ chức, cá nhân trong hoạt động công vụ (sau đây viết tắt là Chỉ thị số 53-CT/TW), Thi hành án dân sự tỉnh Tuyên Quang xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị số 53-CT/TW, cụ thể như sau

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả Chỉ thị số 53-CT/TW; tạo sự thống nhất trong nhận thức, hành động và đề cao trách nhiệm của thủ trưởng cơ quan, đơn vị, cán bộ, đảng viên thuộc THADS tỉnh về vị trí, vai trò việc thực hiện trách nhiệm giải trình của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân trong hoạt động công vụ; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, tính minh bạch, hiệu lực, hiệu quả trong hoạt động công vụ.

2. Yêu cầu

Việc triển khai tổ chức thực hiện Chỉ thị số 53-CT/TW phải đảm bảo nghiêm túc, đồng bộ, hiệu quả, đúng chức năng, nhiệm vụ và phù hợp với tình hình thực tiễn của cơ quan, đơn vị, địa phương. Xác định đây là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên của cơ quan, đơn vị, tổ chức và cá nhân. Nâng cao tinh thần trách nhiệm, tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu trong triển khai thực hiện.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Tổ chức phổ biến, quán triệt

Thủ trưởng cơ quan; Trưởng các phòng chuyên môn tham mưu, phòng THADS khu vực tổ chức quán triệt, thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Chỉ thị số 53-CT/TW và chỉ đạo tại Kế hoạch này bằng hình thức phù hợp, tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, đảng viên, công chức đối với các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về trách nhiệm giải trình

trong hoạt động công vụ góp phần minh bạch trong hoạt động công vụ, đẩy mạnh cải cách hành chính, chuyển đổi số hiện nay.

2. Nhiệm vụ trọng tâm

2.1. Tăng cường tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức, trách nhiệm, xây dựng văn hóa giải trình trong hoạt động công vụ. Người đứng đầu cơ quan, đơn vị phải trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo và thực hiện nghiêm các quy định về trách nhiệm giải trình; coi đây là nhiệm vụ chính trị quan trọng, thường xuyên, là thước đo bản lĩnh, đạo đức, năng lực và tinh thần dám chịu trách nhiệm của cán bộ, đảng viên. Gắn trách nhiệm giải trình với trách nhiệm nêu gương, với tự phê bình và phê bình trong sinh hoạt đảng, với việc thực hiện chuẩn mực đạo đức của cán bộ, đảng viên trong giai đoạn hiện nay và việc đẩy mạnh học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, từng bước hình thành văn hóa giải trình trong cơ quan THADS và toàn xã hội.

Căn cứ chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương, bộ, ngành và trách nhiệm thực thi công vụ, xác định rõ trách nhiệm giải trình là một tiêu chí đánh giá tập thể, cá nhân cán bộ, đảng viên, công chức hằng năm; kiên quyết đấu tranh, loại bỏ các hiện tượng né tránh, đùn đẩy, giải trình không đầy đủ, không trung thực trong hoạt động công vụ.

2.2. Xây dựng chương trình, kế hoạch, văn bản thể chế hóa, cụ thể hóa và tổ chức thực hiện hiệu quả các chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về trách nhiệm giải trình của cơ quan, tổ chức, cá nhân trong hoạt động công vụ và thực hiện đánh giá trách nhiệm giải trình theo bộ tiêu chí của ngành, lĩnh vực. Thường xuyên rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện, thực hiện nghiêm các quy định, quy chế, quy trình nghiệp vụ; các quy định về kiểm tra, tự kiểm tra và quy định về tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo.

2.3. Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, tạo chuyển biến rõ rệt về thực hiện trách nhiệm giải trình, gắn với kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực đối với các lĩnh vực liên quan trực tiếp đến người dân, doanh nghiệp, những lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, nhất là tăng cường công khai, minh bạch, trách nhiệm giải trình trong công tác cán bộ, thủ tục hành chính, sử dụng tài chính, tài sản công, các chế độ, chính sách đối với công chức.

Thủ trưởng cơ quan THADS có trách nhiệm thực hiện tiếp công dân định kỳ, trao đổi, đối thoại trực tiếp với người dân, doanh nghiệp để giải quyết những vấn đề bức xúc ngay từ cơ sở, không để phát sinh khiếu nại, tố cáo kéo dài, vượt cấp hoặc trở thành điểm nóng, phức tạp trong công tác THADS làm ảnh hưởng đến an ninh, trật tự.

2.4. Tăng cường kiểm tra, tự kiểm tra việc thực hiện các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về thực hiện trách nhiệm giải trình của các đơn vị, tổ chức, cá nhân trong hoạt động công vụ; kịp thời phát hiện, chấn chỉnh và xử lý nghiêm các hành vi vi phạm, nhất là các biểu hiện né tránh, đùn đẩy, chậm

giải trình, giải trình không đầy đủ, không trung thực. Đưa nhiệm vụ kiểm tra việc thực hiện trách nhiệm giải trình vào kế hoạch kiểm tra công vụ hằng năm.

2.5. Tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong hoạt động công vụ đảm bảo công khai, minh bạch để người dân, doanh nghiệp và báo chí tiếp cận đầy đủ thông tin. Đăng tải thông tin danh sách người phải thi hành án chưa có điều kiện thi hành trên Trang thông tin điện tử của THADS tỉnh. Thực hiện chia sẻ thông tin giữa các cơ quan THADS tỉnh với các đơn vị trong hệ thống chính trị của tỉnh với cơ sở dữ liệu quốc gia theo quy định.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trưởng các phòng chuyên môn tham mưu, phòng THADS khu vực có trách nhiệm tổ chức quán triệt, triển khai Kế hoạch này đến công chức thuộc đơn vị; tăng cường công tác tự kiểm tra, kiểm tra việc thực hiện trách nhiệm giải trình trong hoạt động công vụ nhằm phát hiện bất cập, vi phạm; kịp thời xử lý theo thẩm quyền hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền xử lý theo quy định. Hằng năm báo cáo kết quả thực hiện trước ngày 10/12 và thực hiện báo cáo sơ kết, tổng kết theo yêu cầu của cấp có thẩm quyền.

2. Văn phòng THADS tỉnh tham mưu đẩy mạnh công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức, trách nhiệm của tập thể, cá nhân; đồng thời tham mưu việc đưa nội dung kiểm tra việc thực hiện trách nhiệm giải trình của tổ chức, cá nhân vào kế hoạch kiểm tra công vụ hằng năm; tham mưu đưa tiêu chí về thực hiện trách nhiệm giải trình vào đánh giá, xếp loại, thi đua, khen thưởng của tập thể, cá nhân; tổng hợp, xây dựng báo cáo kết quả thực hiện hằng năm trước ngày 15/12 và thực hiện báo cáo sơ kết, tổng kết theo yêu cầu của cấp có thẩm quyền.

3. Phòng Kiểm tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo tham mưu triển khai thực hiện nghiêm các quy định về tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo liên quan đến công tác THADS; gắn việc thực hiện trách nhiệm giải trình vào nội dung kế hoạch phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực hằng năm của cơ quan./.

Nơi nhận: 

- Ban Nội chính tỉnh ủy (để b/c);
- Cục Quản lý THADS (để b/c);
- Đảng ủy THADS tỉnh (để b/c);
- Lãnh đạo THADS tỉnh;
- Trưởng các phòng chuyên môn tham mưu;
- Trưởng các phòng THADS khu vực;
- Lưu: VT, VP (Nam).

TRƯỞNG THI HÀNH ÁN DÂN SỰ

Nguyễn Tuyên